



Nachhaltigkeitsagenda 2025 - FFS Fresh Food Services GmbH & Co. KG



„Für ein Familienunternehmen, wie wir es sind, ist nachhaltiges wirtschaftliches Denken und Handeln essenziell. Wir nehmen den Klimawandel sehr ernst und arbeiten ständig daran, die Umweltbelastung zu reduzieren. Auch dem Wunsch der Menschen nach Regionalität, nach Nähe und Individualität statt anonymer Massenprodukte möchten wir zukünftig nachkommen. Unser Ansporn: Wir wollen und müssen unseren Kindern und Enkelkindern lebenswerte Bedingungen hinterlassen!“

Alfons Brüggem

Geschäftsführender Gesellschafter

FFS Fresh Food Services GmbH & Co. KG

WIR ÜBERNEHMEN NACHHALTIG VERANTWORTUNG FÜR EINE LEBENSWERTE ZUKUNFT!

Nachhaltigkeit bei FFS wird von einer Nachhaltigkeitsbeauftragten abgestimmt, kommuniziert und implementiert. Unsere Nachhaltigkeitsbeauftragte berichtet direkt an die Geschäftsführung. Sie nutzt die Zusammenarbeit und Ressourcen der Fachabteilungen. Sie hat am Lehrgang zur zertifizierten Nachhaltigkeitsmanagerin des ZNU (Zentrum für nachhaltige Unternehmensführung an der Universität Witten/Herdecke) teilgenommen.

Säule I

Beschaffung mit Verantwortung, nachhaltige Produkte

- Wir bieten unseren Kunden alternative Frischfleischprodukte und Fleisch- und Wurstwaren mit höheren Tierwohlstandards. Wir werden die Angebote in den neuen, staatlich definierten Haltungsformen ausbauen. Dabei möchten wir, je nach Verfügbarkeit, Alternativen ab mindestens Haltungsform 3 anbieten.
- Alle frischen Schaleneier in unserem Sortiment sind bereits auf Erzeugung mit Aufzucht der männlichen Küken und mindestens aus Haltungsform Bodenhaltung umgestellt.
- Den Ausbau unseres veganen und BIO-Sortimentes setzen wir weiter fort. In der Vermarktung dieser Artikel unterstützen wir unsere Kunden sowohl in den Prozessen als auch in der Kommunikation.



- Die Fresh-Food-BIO-Initiative verhilft unseren Kunden zu einer schnellen, einfachen und kostengünstigen BIO-Zertifizierung.
- Für die Mehrwegpflicht bieten wir unseren Kunden mit unserem Partner RECUP/REBOWL eine nachhaltige Lösung.
- Der Überwiegende Teil der Produkte, welche mit Palmöl hergestellt werden, sind mit RSPO zertifiziertem Rohstoff produziert. In Abstimmung mit unseren Lieferpartnern möchten wir bevorzugt auf palmölfreie Produkte umstellen.
- In enger Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten bewerten wir die Verpackungsstandards mit dem Ziel, den Anteil nachhaltiger Verpackungen auszubauen und Verpackungsmengen wo möglich zu reduzieren. Den Warenbezug möchten wir weitgehend umstellen auf Anlieferung in Tausch-Satten statt in Kartonagen.

Säule II

Umwelt- und Klimaschutz in den täglichen Abläufen

- Die Erkenntnisse aus unserer ersten Klimabilanz, welche wir mit unserem Partner fjol erstellt haben, fließen in die Maßnahmen zur CO₂ Reduktion ein. Dies im Besonderen bei unserem größten CO₂ Verursacher, dem Fuhrpark.
- Wir setzen auf innovative Logistik- und Mobilitätslösungen für eine nachhaltige Belieferung unserer Kunden durch optimierte Tourenplanung und Schulung des Fahrverhaltens. Damit verbundenen ist ein niedrigerer Energieverbrauch und ein reduzierter CO₂ Ausstoß.
- Neue LKW werden unter nachhaltigen Aspekten angeschafft. In 2025 werden wir, beginnen unsere Auslieferungsfahrzeuge auf HVO XTL Diesel umzustellen. Mit dem Ausbau des HVO-Tankstellennetzes ist unser Ziel unseren gesamten Treibstoffbedarf durch eine nachhaltige Alternative zu decken.
- Auch in der PKW-Flotte wird ein E-Fahrzeug in den Testbetrieb genommen. Am Firmenstandort in Linthe wird dazu eine eigene E-Tankstelle eingerichtet.
- Wir bieten unseren Kunden alle Möglichkeiten der papierlosen, digitalen Bestellung, Lieferscheinübermittlung und Faktura, um so den Papierverbrauch weiter einzuschränken.
- Unseren internen Papierbedarf haben wir umgestellt auf ein komplett CO₂ freies Büropapier. Canon Black label zero, chlofrei, mit Ecolabel EU-Blume & Nordischer Schwan.
- Informationen für unsere Kunden versenden wir nach Möglichkeit digital. Notwendige Druckerzeugnisse erstellen wir ausschließlich Klimaneutral.





- Wir arbeiten in unserem Hauptlager in Linthe, in der Zentrale in Bochum und im Standort Wismar ausschließlich mit zertifiziertem Ökostrom. 2025 ist unsere hauseigene Photovoltaik Anlage auf dem Lagerdach im Hauptstandort in Linthe ans Netz gegangen. Sie umfasst 734 Module mit einer Leistung von je 445 Watt, insgesamt 326,63 kWp, mit einem geschätzten, erwarteten Ertrag von 290.836 kWh pro Jahr
- Am Standort Linthe/Brandenburg werden wir auf über 4.000 qm eine nachhaltig gepflegte Wildblumenwiese zur Förderung der BIO-Diversität anlegen.
- Wir sind im ständigen Dialog mit unseren Mitarbeitern zur Einbringung nachhaltiger Aspekte in die täglichen Abläufe an den verschiedenen Arbeitsplätzen.

Säule III

Soziales und gesellschaftliches Engagement

- FFS unterstützt aktiv den Verein „Brücken für die Zukunft“ um Jugendlichen in Afrika eine Perspektive durch eine Ausbildung, möglichst in den FFS nahen Berufen zu geben. So haben 5 Jugendliche im Sharing Youth Center ihre Kurse im Dezember 2024 im Fach Catering abgeschlossen. In 2025 können wir daher 5 neue Jugendliche im Sharing Youth Center als Auszubildende im Fach Catering unterstützen. Zusätzlich haben 3 Jugendliche ebenfalls Ihre Ausbildung in Rosa Mysticia in Fort Portal im Bereich Catering abgeschlossen. Wir unterstützen in 2025 3 neue Studenten bei Ihrer Ausbildung.
- Im Rahmen der FFS-Start-Up Initiative werden wir junge Food-Unternehmen auf Ihrem Weg in den Markt fördern, unterstützen und begleiten.
- Wir spenden regelmäßig Produkte an die regionalen Tafeln für eine soziale Verwertung in deren Rahmen.
- Wir bieten unseren Mitarbeitern eine betriebliche Altersversorgung an, diese unterstützen wir über das gesetzliche Maß hinaus.
- Unseren Mitarbeitern bieten wir die Möglichkeit der geförderten Nutzung eines E-Fahrrades mit einer Ersparnis von 40 %.
- In dem uns möglichen Rahmen bieten wir Jugendlichen eine vorbildliche Ausbildung in verschiedenen Ausbildungsberufen. Stand 1/2025 haben wir 3 Auszubildende (2 Fachkräfte für Lager-Logistik und 1 Groß- und Außenhandelskaufmann) und zwei duale Studenten. Dies möchten wir ausbauen. Um weitere Jugendliche auf unsere Ausbildungsmöglichkeiten aufmerksam zu machen, nutzen wir die sozialen Medien und Messen für Ausbildungsberufe.
- Ordnungsgemäße Arbeitsbedingungen, welche die Gesundheit unserer Mitarbeiter schützen und Ihnen Sicherheit bieten, sind uns sehr wichtig. Dafür treffen wir die notwendigen Vorkehrungen.
- Wir sind gegen Zwangsarbeit und sorgen für die Unterlassung derselben in unserem Unternehmen.



- Ein Diskriminierungs- und Belästigungsverbot in unserem Unternehmen gewährleistet, dass alle Mitarbeiter mit Achtung und Respekt behandelt werden. Eine Vertrauensstelle aus dem Kreis der Mitarbeiter ist Anlaufpunkt für eventuelle Anliegen, dies auch im Rahmen des Hinweisgeberschutzgesetzes.
- FFS ist erneut ausgezeichnet als „Arbeitgeber der Zukunft“. Wir sind uns der daraus resultierenden Verantwortung und der Pflichten bewusst und setzen auch zukünftig alles daran, ein Unternehmen für die Mitarbeitenden zu sein.

In unserem Bestreben als mittelständisches, inhabergeführtes Unternehmen einen Beitrag zur Zukunft für Alle zu leisten, sehen wir uns durch die EcoVadis Bronze-Zertifizierung mit Schwerpunkt Nachhaltigkeit bestätigt. Gleichzeitig sehen wir diese Auszeichnung aber auch als Aufforderung, weiter voranzugehen und nicht nachzulassen auf unserem Weg in die Zukunft.

FFS Fresh Food Services GmbH & Co. KG

Gez. Die Geschäftsleitung

Gez. Doris Oberbanscheidt, Nachhaltigkeitsbeauftragte